

Likabehandlingsplan HT24/VT25 - Föreningen Samhällsvetarna Uppsala

Organisationsnummer: 802439-0711



Antagen: 2024-08-19

I enlighet med föreningens likabehandlingspolicy ska en likabehandlingsplan skapas för verksamhetsåret. Detta för att uppnå målen i likabehandlingspolicyn som säger att föreningen ska sträva efter ett fullständigt jämlikt klimat där alla, oavsett kön och könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnicitet, funktionshinder, funktionsvariation, religion eller annan trosuppfattning, politisk åskådning, socioekonomisk bakgrund eller ålder, känner sig välkomna och bekväma. Resultatet ska sedan presenteras på föreningskollegiet. Styrelsen arbetar för att nå målen i likabehandlingspolicyn och för detta verksamhetsår kommer styrelsens arbete ha fokus på:

- Informera om föreningens policy och var medlemmar kan vända sig vid policybrott
 - o Styrelsen ska arbeta med att informera om och aktivt arbeta med likabehandlingspolicyn och föreningens andra policys för att dessa ska få bättre fäste i föreningen. Detta ska styrelsen göra genom evenemang och kanaler ut till medlemmarna.*
 - o Styrelsen ska arbeta med att informera medlemmar om var de kan vända sig vid ett policybrott. Informationen bör vara tydlig och tillgänglig för medlemmarna genom posters på evenemang eller inlägg på sociala medier inför större evenemang såsom till exempel inspark.*

- Skapa trygga föreningsevenemang
 - o Föreningen ska aktivt arbeta med att skapa tryggare mötesplatser för medlemmarna. Detta genom att delta på till exempel Samhällsvetenskapliga sektionens Trygga insparkar och Studenthälsans mottagningsutbildningar.*
 - o Vid evenemang ska arrangörerna informera om föreningens likabehandlingspolicy och var medlemmar kan vända sig.*
 - o Arrangörer för föreningens evenemang ska ha tät kommunikation med ordförande gällande situationer som uppkommer på evenemangen. Detta gäller främst kontinuerlig avstämning med generalerna under insparken för att fånga upp eventuella problem.*
 - o Alla föreningens evenemang ska ses över och utvärderas för att kunna bli bättre, tryggare och mer välkomnande.*

o Föreningen ska aktivt arbeta med att ha en variation av aktiviteter för att det ska finnas något för alla medlemmar och för att kunna attrahera nya medlemmar till föreningen. Medlemmarna ska även ha möjlighet att önska vilka evenemang som ska arrangeras under verksamhetsåret.

- Ansvarsfördelning och informationsdelning bland förtroendevalda

o Styrelsen ska aktivt arbeta med hur policybrott ska hanteras för att skydda medlemmarna. Detta för att känslig och personlig information inte ska spridas.

o Styrelsen ska ta fram ett gemensamt arbets sätt gällande informationsdelning och hantering av policybrott. Bland annat ska en gemensam mall tas fram för hur förtroendevalda ska svara medlemmar som rapporterar in policybrott som förklarar vem informationen kommer att delas med och hur styrelsen behandlar ärendet. Även med ett förtydligande kring vilket ansvar styrelsen har och vilka ärenden som kan hanteras. Detta för att skapa trygghet och tydlighet för förtroendevalda som mottar ett meddelande om policybrott och för personen som blivit utsatt.

