



# POLICYS

Föreningen Samhällsvetarna

Uppsala

Antagen: 2023-03-12

# Innehållsförteckning

<b>1. Introduktion</b>	<b>3</b>
<b>2. Likabehandlingspolicy</b>	<b>4</b>
2.1 Inledning	4
2.2 Mål	4
2.3 Principer	4
2.4 Åtgärder	5
2.5 Relevanta definitioner och begrepp	5
2.5.1 Diskriminering	5
2.5.2 Etnisk tillhörighet	5
2.5.3 Funktionsnedsättning	6
2.5.4 Religion och annan trosuppfattning	6
2.5.5 HBTQ+	7
2.5.6 Ålder	7
<b>4. Invigningspolicy</b>	<b>9</b>
4.1 Allmänt om invigningen	9
4.1.1 Övergripande mål	9
4.1.2 Definitioner	9
4.1.3 Grundläggande principer	9
4.2 Ansvariga för invigningen	9
4.3 Generalerna	10
4.4 Kaptener	11
4.5 Faddrar	11
4.6 Ölfaddrar	11
5. Allmänna principer	12

# 1. Introduktion

Varje medlem i Föreningen Samhällsvetarna Uppsala är skyldig att följa de bestämmelser som finns i detta dokument. Bryter någon mot policyerna kommer det att leda till konsekvenser som Presidiet anser lämpliga i det berörda fallet. Dessa kan t.ex. vara att en inte får involvera sig som förtroendevald, uteslutning från vissa event som exempelvis invigningsgasquen eller uteslutning ur föreningen. Vissa påföljder kan även innebära att ekonomisk ersättning ska erläggas till föreningen. Vid vandalisering av egendom som tillhör föreningen eller annan part där föreningen är ansvarig ska den medlemmen som utförde handling stå för den ekonomiska ersättningen.

Föreningsmedlemmar kan alltid informera ordförande eller annan styrelseledamot om det upplevs att en eller flera policys ej följs.

## 2. Likabehandlingspolicy

### 2.1 Inledning

Denna policy gäller alla förtroendevalda samt medlemmar i Föreningen Samhällsvetarna Uppsala och omfattar alla arrangemang som ordnas i föreningens namn och/eller regi. Föreningen ser allvarligt på diskriminering och prioriterar arbetet med likabehandling mycket högt. (Se likabehandlingsplan)

### 2.2 Mål

Föreningen ska sträva efter ett fullständigt jämlikt klimat där alla, oavsett kön och könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnicitet, funktionshinder, funktionsvariation, religion eller annan trosuppfattning, politisk åskådning, socioekonomisk bakgrund eller ålder, känner sig välkomna och bekväma.

I början av varje verksamhetsår ansvarar ordförande för att skriva en Likabehandlingsplan, tillsammans med resten av styrelsen, som beskriver

hur styrelsen ämnar att arbeta för att nå målen i likabehandlingspolicyn i strävan efter en mer inkluderande Förening.

## 2.3 Principer

- Ingen diskriminering, ingen kränkning, inga trakasserier och ingen särbehandling får förekomma.
- Alla aktiviteter och arrangemang som anordnas i Föreningens namn ska ordnas så att alla kan och känner sig bekväma med att delta, oavsett kön och könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, funktionsvariation, religion eller annan trosuppfattning, politisk åskådning, socioekonomisk bakgrund eller ålder.
- Det är alla medlemmars ansvar att verka för en trygg och jämlik miljö.
- Styrelsen ska arbeta för att informationen om denna policy nås ut till medlemmarna, samt hur man går tillväga för att rapportera eventuell diskriminering, kränkning eller dylikt.

## 2.4 Åtgärder

- Styrelsen är ansvarig för att policyn efterföljs av Föreningens medlemmar. Och är skyldiga att agera vid policybrott.
- Vid invigningar ska denna policy presenteras för samtliga funktionärer.
- Alla medlemmar kan meddela vilken förtroendevald som helst om denne själv upplevt eller uppdagat diskriminering, kränkning, trakasserier eller särbehandling.
- Styrelsen ska då utreda och sedan följa upp händelsen/händelserna samt prata med berörda och sedan undersöka hur man konkret kan motverka liknande händelser.

## 2.5 Relevanta definitioner och begrepp

(hämtat från Diskrimineringsombudsmannen)

### 2.5.1 Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad än någon annan och behandlingen har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt eller i form av trakasserier.

### 2.5.2 Etnisk tillhörighet

Med etnisk tillhörighet menas enligt lagen en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande. Alla människor har en eller flera etniska tillhörigheter. Alla kan därför bli utsatta för etnisk diskriminering – samer, romer, personer med svensk, somalisk, bosnisk etnisk tillhörighet och så vidare. Den etniska tillhörigheten bygger på självidentifikation. Det är alltså individen själv som definierar sin eller sina etniska tillhörigheter.

### 2.5.3 Funktionsnedsättning

I diskrimineringslagen står att diskriminering som har samband med *funktionshinder* är förbjuden. Med det menas enligt lagen varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en människas funktionsförmåga. De kan bero på skador eller sjukdomar, som fanns vid födseln, har uppstått senare eller förväntas uppstå.

Diskrimineringsombudsmannen har valt att använda sig av begreppet *funktionsnedsättning*. Funktionsnedsättning beskriver nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Det är alltså något som en person har, inte något som en person är.

Diskrimineringsombudsmannen anser att ett funktionshinder snarare är något som uppstår i en miljö som ställer upp hinder för personer med funktionsnedsättning.

Funktionsnedsättning kan märkas mer eller mindre i olika situationer som till exempel allergier, dyslexi, hörsel och synskador med mera. Andra kan förväntas bli ett hinder i samhället i framtiden som till exempel HIV, cancer eller Multipel Skleros (MS). Graden av funktionsnedsättning har ingen betydelse. Du är alltså även skyddad av lagen även om du har en mindre omfattande funktionsnedsättning.

#### 2.5.4 Religion och annan trosuppfattning

"Annan trosuppfattning" innebär något annat än "religion" men är begränsat till en åskådning som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning. Det gäller inte etiska, filosofiska eller politiska värderingar/åskådningar.

Åskådningar som buddism, ateism och agnosticism är jämförbara med religion och omfattas av begreppet annan trosuppfattning.

#### 2.5.5 HBTQ+

Homosexualitet, bisexualitet, transidentitet, queer och alla andra identiteter och sexuella läggningar.

#### 2.5.6 Ålder

Definition enligt diskrimineringslagen: uppnådd levnadslängd.

### 3. Alkohol- och drogpolicy

Alkohol- och drogpolicyn omfattar hela Föreningen Samhällsvetarna Uppsalas verksamhet och samtliga medlemmar. I policyn ingår generella riktlinjer för alkoholintag samt Föreningens ställningstagande gällande icke legala droger under föreningsevenemang.

*Följande punkter skall upprätthållas:*

- När en representerar Föreningen Samhällsvetarna (som t.ex. fadder) skall du dricka med måtta.

- Medlemmar skall inte under påtryckningar från förtroendevalda eller andra representanter från Föreningen tvingas till att dricka alkohol på Föreningens aktiviteter.
- Föreningens ekonomiska medel skall inte användas till inköp av alkohol.
- Deltagande på aktiviteter anordnade i Föreningens namn skall inte kräva att alkohol förtärs och minst två av invigningens aktiviteter skall vara alkoholfria.
- Alla gasquer, sexor eller dylika arrangemang skall erbjuda ett alkoholfritt dryckespaket.
- Föreningen Samhällsvetarna Uppsala motsätter sig all form av medvetet bruk av icke legala droger. Om det framkommer att icke legala droger medvetet brukats under föreningsaktiviteter skall hjälp erbjudas till den berörda medlemmen.

## 4. Invigningspolicy

### 4.1 Allmänt om invigningen

#### 4.1.1 Övergripande mål

Målet med invigningens utförande är att recentiorerna ska känna sig välkomna till Föreningen Samhällsvetarna Uppsala samt lära känna varandra och Föreningen.

#### 4.1.2 Definitioner

Med funktionärer menas; generaler, kaptener, faddrar, ölfaddrar och förtroendevalda som deltar i arrangerandet och genomförandet av invigningen. Med recentior menas de studenter som deltar i invigningen.

#### 4.1.3 Grundläggande principer

- Inget tvång får förekomma under invigningen. Deltagandet i verksamheten och i alla moment under invigningen är frivilligt.

- Ingen diskriminering får förekomma under invigningen. Alla skall behandlas lika oavsett kön och könsöverskridande uttryck, sexuell läggning, etnicitet, religion eller ålder. Föreningen Samhällsvetarna Uppsalas likabehandlingspolicy skall följas.
- Mutor till funktionärer får ej förekomma. Exempel på mutor är alkohol -, tobak -, pengamutor eller andra kostsamma mutor. Mutor skall inte heller tas emot av funktionärer.
- Invigningen skall följa Föreningen Samhällsvetarna Uppsalas alkoholpolicy.

## 4.2 Ansvariga för invigningen

- Generalerna utses av Föreningskollegiet och kaptener, faddrar och ölfaddrar utses av generalerna. Föreningens ordförande, vice ordförande och skattmästare besitter högsta ansvaret för invigningen.
- Funktionärerna skall agera ansvarsfullt, verka för att alla känner sig välkomna och vara ett stöd för recentiorerna.
- Funktionärerna skall se till att det inte förekommer några kränkande moment under invigningen och att likabehandlingspolicyn följs.
- Under invigningen gäller recentiorsfrid; vilket innebär att funktionärer under inga omständigheter får involvera sig sexuellt<sup>1</sup> (notera fotnot) med de recentiorer som medverkar på Föreningen Samhällsvetarna Uppsalas invigning.
- Funktionärerna får under inga omständigheter missbruka sina maktpositioner.
- Funktionärerna ska främja en god laganda i och även mellan lagen.
- Funktionärerna skall inte hetsa recentiorerna till alkoholkonsumtion.

<sup>1</sup> Med sexuellt avses: pussar, kyssar, sexuell umgänge, påtryckningar eller handlingar som antyder till samlag.



## 4.3 Generalerna

Generalerna samordnar invigningen och har det yttersta ansvaret för denna efter Föreningens ordförande, vice ordförande och kassör.

## 4.4 Kaptener

Har ansvar för sitt lag och för sina faddrar och lyder under generalerna. De skall fungera som en länk mellan generaler och faddrar. De skall även sträva efter att ha högst närvaro vid invigningen och finns det skäl till att inte delta under en aktivitet skall kaptenen meddela generalerna.

## 4.5 Faddrar

- Lyder under sina kaptener.
- Skall verka för en god stämning bland recentiorerna.
- Ser till att det inte förekommer några händelser inom invigningsgruppen som på något sätt är kränkande.

## 4.6 Ölfaddrar

- Bistår generalerna i invigningens aktiviteter utifrån instruktioner från generalerna.
- Är till för att recentiorerna skall känna sig välkomna och skall sätta recentiorernas intresse främst.
- Skall verka för en god stämning bland recentiorerna.

## 5. Allmänna principer

Dessa principer skall råda för Föreningen Samhällsvetarna Uppsalas sociala mediekonton. Dessa konton är; Samvetarna, samvetsgeneralerna och samträning på Instagram, Föreningen Samhällsvetarna Uppsala, Föreningen Samhällsvetarna Uppsala-Medlemsgrupp och Samvetsgeneralerna på Facebook.

- Föreningens policys gäller konsekvent på dessa konton.
- På dessa konton ska inte inlägg med en överdriven mängd alkohol/berusning publiceras.
- Föreningens konton skall främja utbildning, opinion och åsiktsfrihet - förtroendevalda ska inte att ta bort eller "censurera" inlägg med undantag av sådant som kan strida mot vår likabehandlingspolicy eller mot lagen.